

sich mit erworbenen und erfahrenen Vorurteilen und Wertungen auseinanderzusetzen, da diese unsere Wahrnehmung einschränken und unser Verhalten beeinflussen. Im Seminar werden wir durch verschiedene Methoden:

- Grundlagen der Vielfalt kennenlernen
- Eigene Werte und Wertvorstellungen diskutieren
- Praktische Übungen zur Wahrnehmung von Vielfalt
- Möglichkeiten des praktischen Umgangs mit Vielfalt in der Kita kennenlernen

Einführung in die Mediation

Mediation ist eine Methode, die darauf ausgerichtet ist, bei Konflikten zwischen zwei oder mehr Parteien zu vermitteln. Gleichzeitig lassen sich verschiedene Techniken der Mediation auch einsetzen, um schwierige Gesprächssituationen im beruflichen und im privaten Umfeld besser zu bewältigen. Das Seminar ist so konzipiert, dass es einen grundlegenden Einblick in die Methode der Mediation vermittelt. Nach Absprache mit den Teilnehmer/innen können berufsfeldspezifische Schwerpunkte behandelt werden.

Inhouse-Seminare und Teamtage

Sämtliche hier angebotene Seminare führen wir auch als Inhouse-Seminar in Ihrer Einrichtung durch oder können Thema für einen Teamtag sein. Darüber hinaus bieten wir folgende Themenschwerpunkte an:

- Mitarbeitergespräche führen
- Gewaltfreie Kommunikation
- Elterngespräche führen
- Coaching in der Kita
- Umgang mit hocheskalierten Konflikten

Coaching und Supervision

Besonders in der Leitungsposition benötigen wir regelmäßig Feedback und Selbstreflexion, um Prozesse besser zu verstehen, zu moderieren und den Fokus zu behalten. Sie können nach einem unverbindlichen Vorgespräch gerne individuelle Termine mit uns vereinbaren.

Teamsupervision

In der Teamsupervision stehen Fragen der Kooperation und Kommunikation untereinander im Zentrum der Arbeit als auch das Bewusstmachen und ggf. die Veränderung von Strukturen, Konzepten und Regeln.

Seminaranmeldung

Ich melde mich für folgendes Seminar an:

- O Teamsitzungen leiten und moderieren am 13.06.2017
- O Führungskompetenz in der Kita am 21.09.2017
- O Einführung in die Mediation am 10. und 11.10.2017
- O Umgang mit Vielfalt am 17.10.2017
- O Inklusion in der Kita am 21.11.2017

Für alle Seminare gilt:

Seminarort: Gubener Str.35 II, Berlin-Friedrichshain

Zeit: 9:00 - 16:00

Kosten: 85,- € (Zwei - Tagesseminar 150,- €)

Teilnehmerzahl: Maximal 12

Vorname:

Nachname:

Beruf:

Rechnungsanschrift:

.....

.....

E-Mail:

Telefon/Fax:

Datum/Unterschrift

klären & lösen

Agentur für Mediation und Kommunikation

Gubener Str. 35 II - 10243 Berlin

Tel: 030 84 31 32 29 - Fax: 030 64 83 64 10

E-Mail: info@klaeren-und-loesen.de

www.klaeren-und-loesen.de

klären & lösen

Agentur für Mediation und Kommunikation

SEMINARE FÜR KITAS

2. Halbjahr 2017



Teamsitzungen leiten und moderieren

Zielgruppe:

Mitarbeiter/innen, stellv. Leitungen und Leitungen von Kitas, die Teamsitzungen leiten oder leiten möchten

Ziel des Seminars:

Teamsitzungen effektiv und mit Freude gestalten lernen.

Inhalte:

Für eine gute Zusammenarbeit sind effiziente Teamsitzungen unerlässlich. Doch was macht eine Teamsitzung zu einer guten Teamsitzung? In diesem Seminar möchten wir Ihnen Methoden vorstellen, die Ihre Besprechung zu einem Erfolg werden lassen. Dabei stehen sowohl die Struktur und die Rahmenbedingungen als auch unterschiedliche Methoden im Mittelpunkt. Auch geht es in Sitzungen oft darum, nach einem thematischen Austausch eine Entscheidung zu treffen. Abstimmungen nach dem Mehrheitsprinzip oder das Ringen um einen Konsens führen nicht immer zu Zufriedenheit. Wir möchten Ihnen dafür weitere Verfahren vorstellen, um einen guten Abschluss erzielen zu können.

- Anlässe für Teamsitzungen
- Teamsitzungen effektiv vorbereiten
- Kreative Methoden für Teamsitzungen
- Entscheidungen in Teamsitzungen treffen

Führungskompetenz in der Kita

Zielgruppe

Leitungskräfte, stellvertretende Leitungskräfte sowie Mitarbeiter/innen, die sich auf eine Leitungsposition vorbereiten

Ziele

Auseinandersetzung mit den Anforderungen an die Leitungskraft, Reflexion der eigenen Haltung und Erweiterung des individuellen Führungsstils und der Kommunikationsfähigkeit.

Inhalte

Die heutigen Anforderungen an die Leitungen in Kitas sind vielfältig und stellen eine große Herausforderung dar. Eine hohe fachliche Kompetenz, eine motivierende Mitarbeiterführung, ein professioneller Umgang mit den Kindern und deren Eltern, Konfliktfähigkeit und die

Begleitung von Veränderungsprozessen sowie ein hohes Maß an Flexibilität sind ohne eine gute Selbstführung kaum leistbar. Das Reflektieren der eigenen Rolle, der persönlichen Grundhaltung und des eigenen Verhaltens in der Führungsfunktion dient in diesem Seminar als Grundlage, um Selbstführungskompetenzen für einen bewussten Umgang mit eigenen Ressourcen sowie eine wertschätzende Kommunikations- und Verhandlungskompetenz zu entwickeln. Übungen, Anregungen zur Reflexion und der kollegiale Austausch sind wichtige Bestandteile des Seminars.

Inklusion in der Kita

Pädagogik der Inklusion – Willkommene Unterschiede

Zielgruppe:

Mitarbeiter/innen, stellv. Leitungen und Leitungen von Kitas

Ziel des Seminars

Im Seminar geht es darum, die verschiedenen Facetten der Inklusion gemeinsam zu diskutieren und Möglichkeiten der weiteren Umsetzung in der Einrichtung zu erarbeiten.

Inhalte:

Jedes Kind ist besonders und hat das gleiche Recht auf Anerkennung, Wertschätzung und Bildung. Dies stellt angesichts der unterschiedlichen Lebensverhältnisse, in denen Kinder aufwachsen, eine große Herausforderung für das pädagogische Fachpersonal in Kindertageseinrichtungen dar. Wir alle erleben hin und wieder, dass Unterschiede in alltäglichen Situationen in der Kita bewertet und Möglichkeiten für einzelne Kinder damit eingeschränkt werden.

Im Seminar wird darauf eingegangen, wie es gelingen kann, ausgehend von unseren eigenen Vorstellungen den Kindern ein offenes Weltbild zu vermitteln. Dabei wird mit ressourcenorientierten Blick auf die individuellen Unterschiede der Kinder und des Kita-Teams geschaut werden. Zum anderen werden wir uns unter Bezug auf den ‚Index für Inklusion‘ mit Gelingensfaktoren für

gelungene Inklusion in der Einrichtung beschäftigen und Potentiale für das weitere Vorgehen ausloten.

Im Seminar werden wir durch verschiedene Methoden

- Grundlagen der Inklusion kennenlernen
- Sensibilisierungsübungen zum Umgang mit Werten und Vorurteilen durchführen
- Den Unterschied zwischen Integration und Inklusion diskutieren
- gemeinsam an Beispielen aus der Praxis der TeilnehmerInnen lernen

Umgang mit Vielfalt in der Kita

Zielgruppe:

Mitarbeiter/innen, stellv. Leitungen und Leitungen von Kitas

Ziel des Seminars:

Ziel ist es, die Grundlagen des Begriffes ‚Vielfalt‘ in kritischer Auseinandersetzung mit eigenen Werten zu erarbeiten und Methoden zur Anwendung im Kita-Alltag kennen zu lernen.

Inhalte:

Kindertageseinrichtungen sollen allen Kindern entsprechend ihrer Bedürfnisse und Ausgangslagen optimale Bildungserlebnisse ermöglichen – unabhängig von Hautfarbe, Geschlecht, Beruf und Bildung der Eltern, Wohnort, Migrationserfahrung, Sprache oder finanzieller Situation der Familie. Der Begriff ‚Vielfalt‘ ist aktueller denn je und konfrontiert uns mit Möglichkeiten und Herausforderungen, die im Seminar gemeinsam reflektiert werden.

Vielfalt bezieht sich hierbei zum Einen auf kulturelle und religiöse Unterschiede zwischen Menschen, zum Anderen auf Aspekte wie soziale Herkunft und Geschlecht, die Menschen voneinander unterscheiden und damit zu etwas Einzigartigen machen. Vielfalt ist Bereicherung des Lebens durch den Blick für das Besondere.

Dabei bedeutet Vielfalt keineswegs, eigene Werte zu vernachlässigen. Toleranz und einladende Offenheit anderen Menschen gegenüber heißt in erster Linie, sich der eigenen Werte bewusst zu sein. Es bedeutet darüber hinaus,